

ANEXO 41

Memoria

15va sesión en línea.

Fecha de la actividad	: 06 de noviembre del 2019.
Nombre de la actividad	: Encuentro en línea con jóvenes líderes – Formador de Formadores.
Hora	: 9:00 am a 12:00 md
Autorizado por	: Carlos Avilés Mena – Director Operativo
Equipo técnico encargado	: Yader Peralta – Coordinador Área Técnica Francis Galán – Técnica Jonathan Robles – Técnico

A. Propósito de la actividad.

Que los jóvenes tomen ámbitos en los que desarrollaran competencias, conocimientos, habilidades actitudes, valores personales y laborales, relacionados con los 15 niveles de excelencia.

B. Objetivo de la actividad.

Estas charlas ayudaran a formar a los jóvenes a programarse y desarrollarse bajo los niveles de excelencia que les ayudaran a mejorar su formación.

C. Desarrollo.

Inicia sesión 15 con Damián, 9am; quien profundizo un poco sobre las competencias, conocimientos, habilidades, actitudes y valores que se trabajan desde los niveles de excelencia estas acciones ayudaran a los jóvenes a forman una base de la creatividad, la innovación, la creación de empresa, el emprendimiento, el liderazgo, la dirección, la gerencia, la actividad de los trabajadores altamente competentes de cada empresa en las estarán inmersa cada joven líder.

Todas las competencias, conocimientos, habilidades, actitudes y valores que constituyen las competencias y los niveles de excelencia desde las cuales se enseñan y aprenden (entrenan), las disciplinas del liderazgo y el emprendimiento de los jóvenes, tienen su base en las competencias que configuran el MODELO de los Niveles de excelencia). Es decir, a partir de ellas se están gestando una nueva filosofía de conocimiento y liderazgo que ayude a los jóvenes a sobrevivir en un mundo cada día más competitivo y difícil.

Como se pudo observar en la sesión 15, si los jóvenes aprenden o se les enseña nuevas competencias que conforman el MODELO 6-9, estaremos iniciando nuevas respuestas a los problemas que ellos viven día a día y no los dejan desarrollarse el conjunto de competencias genéricas, así como las propias de los procesos de creatividad, innovación, emprendimiento, creación de empresa, liderazgo, dirección, gerencia, ayudaran a que cada joven pueda tener una efectividad más humana.

Que los jóvenes asuman retos, trascender, solucionar problemas, crear un legado, pensar en grande, ser activista, producir satisfacción, flexibilidad, actualización permanente, viajar, reinventar el trabajo, tolerar el error, tomar decisiones, constancia, protagonismo, compartir, hacer una diferencia, crear valor de marca, seducción, confianza, autocontrol, cultivar a la felicidad, hacer con sentido, enfoque, cultivar la imaginación, proyección, investigar, gestionar la información, gestionar el conocimiento, dar participación, empatía, atraer personas, crear relaciones, comunicación, planificación, sacrificio, crear conocimiento, crear experiencias, inventar reglas, independencia, inventar mi trabajo, tolerar la incertidumbre, tolerar el cambio, asumir riesgos, compromiso problemas globales, visualización del todo, desarrollar iniciativas, hacer ofertas, escuchar lo que hace falta ayudara a formar nuevo cambio en sus entornos donde ellos habitan y ayudaran al desarrollo de sus comunidades.

Damián les orientaba a los jóvenes que ellos deben de desarrollar capacidad de dirección, talento personal, influenciar a otros líderes, ser escuchado, ser imitado, respeto de otras personas, posicionar mi organización.

Crecimiento permanente como líder, trazar planes, enfrentamiento a imprevistos, corregir el rumbo, planear necesidades, asignar recursos, aprender de los errores, aprendizaje continuo, aprender a calcular, un líder debe tener carácter, carisma, relaciones, conocimientos especializados, intuición, experiencia, éxitos conseguidos, capacidad demostrada, confianza de mis seguidores.

Un líder debe cumplir con sus compromisos, interpretar las situaciones, evaluar y analizar tendencias intangibles, tener valentía en tomar decisiones, atraer a otras personas, magnetismo personal, conexión con seguidores, sintonía con seguidores, trabajar con círculo íntimo de personas, valía del círculo íntimo, influencia en círculo íntimo, otorgar poder; así mismo debe delegar responsabilidades, ayudar a crecer, ayudar profesionalmente, fortalecer la confianza en las personas, entrenar a otras personas, enseñar a otras personas, instruir a otros líderes, dar ejemplo, apoyar, velar por el éxito de los demás.

Garantizar ganancia de los seguidores, imprimir impulso a seguidores, energía personal estas acciones le ayudaran a tener capacidades personales e emprendedoras para llevar a cabo conjuntos de actividades que hay que realizar para desarrollar sus tareas de forma correcta. El ciclo de trabajo y su dominio por parte de la persona esto les permitirá a convertir las ideas y propósitos en acción y materializarlos.

D. Resultados.

- Los jóvenes pusieron en práctica de como reconocer sus emociones.
- Se aprendió sobre la importancia que tienen las emociones en cambiar situaciones negativas a positiva.
- Los niveles de excelencia ayudan a formar nuevas acciones que ayudan a desarrollar el intelecto humano y ayuda a dar respuesta a problemáticas que se viven actualmente en el mundo.
- Los jóvenes líderes deben de enfocarse en los estados de ánimo en el lugar que trabajan, ya que esto ayudará a mejorar las relaciones entre las personas que trabajan en ese lugar.

E. Pedidos de la sesión.

- Entregar fichas prácticas de la sesión 14.
- Como funcionan los estados de ánimo.
- Trabajar en un plan para cambiar las conversaciones.
- Diseñar las conversaciones para crear estados de animo en tres en especiales los cuales son las ambición, confianza y resolución.

F. Dificultades.

- Incumpliendo por parte de los jóvenes en la entrega de pedidos de la última sesión, que se recuerda no se pudo realizar debido a problema técnicos de conexión a la red.
- La dificultad con la red continuo en este encuentro.

Anexos:

Fotos de la sesión 15va.-





Listados de asistencia-

No.	Nombres y Apellidos	Número de Cédula	Teléfono	Municipio	Firma
1	Abdold Ruiz C.	02-210287-00004	74736018	Tiencatepe	Abdold Ruiz C.
2	Saúl David Potosier Mercado	001-810593-0011	38183054	Tiencatepe	Saúl David Potosier Mercado
3	Maria de los Angeles Carreira Mori	410-11198-601M.	02005000	Masaya	Maria de los Angeles Carreira Mori
4	Reth Andrea Amador Brenes	407-06069-0004	57067961	Masaya	Reth Andrea Amador Brenes
5	Juan David Ote Sanchez	002-02195-0001	8603035	Masaya	Juan David Ote Sanchez
6	Yohana Gazi Solano Alvarez	401-100185-0004	1811920	Masaya	Yohana Gazi Solano Alvarez
7	Yolanda Fabian Pineda Fuentes	401-124198-00024	81090200	Masaya	Yolanda Fabian Pineda Fuentes
8	Concepcion de Maria Cruz Hernandez	001-732394-0099	7653418	Tiencatepe	Concepcion de Maria Cruz Hernandez
9	Eigen Manuel Gonzalez Bañados	401-011196-00061	87191826	Masaya	Eigen Manuel Gonzalez Gonzalez
10	Fauia Hildygeeth Fomusa Talley	401-120587-00004	75869467	Masaya	Fauia Hildygeeth Fomusa Talley
11	Fosca Samantha Hernandez	41-018799-10008	81088531	Tiencatepe	Fosca Samantha Hernandez
12	Wiley Daugno Ramos Mantecosa	001-001015-007P	3248 3110	Masaya	Wiley Daugno Ramos Mantecosa
13	Enais Erika Pineda Gonzalez	40-081100-10042	84444510	Masaya	Enais Erika Pineda Gonzalez
14	Nelson Omar Garcia Salla	401605880008A	89847302	Masaya	Nelson Omar Garcia Salla
15	Francis Carlos Bustos	401-29081-00033	89149403	Masaya	Francis Carlos Bustos

Fecha: 06/11/19

Horario: 08:00 am - 12:00 pm



LISTA DE PARTICIPANTES
 Quinceava Sesión Taller en línea, con Jóvenes Líderes
 FACTORIA 2030 incluyendo el Camino hacia la Transformación.



LISTA DE PARTICIPANTES

Quinceava Sesión taller en línea, con jóvenes líderes
FACTORIA 2030 iniciando el Camino hacia la Transformación...



Fecha: 06/11/19

Hora:

No.	Nombres y Apellidos	Número de Cédula	Teléfono	Municipio	Firma
16	Jonathan Robles Chávez	401-210293-0006 Q	86877772	Tiuna Alta	[Signature]
17	Yad Deniza Parde	08520037800005	85025845	Tiuna Alta	[Signature]
18	Celes Parde Herr	101-190984001	83085819	Tiuna Alta	[Signature]
19					
20					
21					
22					
23					
24					
25					
26					
27					
28					
29					
30					