

	PROYECTO FACTORIA 2030		Fecha de la actividad 06 de noviembre, 2019
Actividad y nombre de los presente en la reunión.			
Actividad:	"15va sesión - Formador de Formadores".		
Nombre de los presentes en la reunión	Yader Peralta		
	Francis Galán		
	Jonathan Robles		
Duración de la reunión	2 horas		
Número de participantes	No. Mujeres	No. Hombres	Total
	7	8	15
Temáticas que se abordaron en la reunión			
<p>Inicia la actividad a las 9 am. Damián profundiza sobre el tema las competencias, conocimientos, habilidades, actitudes y valores que se trabajan desde los niveles de excelencia estas acciones ayudaran a los jóvenes a forman una base de la creatividad, la innovación, la creación de empresa, el emprendimiento, el liderazgo, la dirección, la gerencia, la actividad de los trabajadores altamente competentes de cada empresa en las estarán inmersa cada joven líder.</p> <p>Damián les orientaba a los jóvenes que ellos deben de desarrollar capacidad de dirección, talento personal, influenciar a otros líderes, ser escuchado, ser imitado, respeto de otras personas, posicionar mi organización. Un líder debe cumplir con sus compromisos, interpretar las situaciones, evaluar y analizar tendencias intangibles, tener valentía en tomar decisiones; así mismo debe delegar responsabilidades, ayudar a crecer, fortalecer la confianza en las personas, entrenar a otras personas, enseñar a otras personas, instruir a otros líderes, dar ejemplo, apoyar, velar por el éxito de los demás.</p> <p>Cierra su ponencia sobre el ciclo de trabajo y su dominio, esto permitirá a convertir las ideas y propósitos en acción y materializarlos. Siendo las bases para cumplir con sus metas en la vida.</p> <p>A. Resultados.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Los jóvenes pusieron en práctica de como reconocer sus emociones. • Se aprendió sobre la importancia que tienen las emociones en cambiar situaciones negativas a positiva. • Los niveles de excelencia ayudan a formar nuevas acciones que ayudan a desarrollar el intelecto humano y ayuda a dar respuesta a problemáticas que se viven actualmente en el mundo. • Los jóvenes líderes deben de enfocarse en los estados de ánimo en el lugar que trabajan, ya que esto ayudará a mejorar las relaciones entre las personas que trabajan en ese lugar. <p>B. Pedidos de la sesión.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Entregar fichas prácticas de la sesión 14. • Cómo funcionan los estados de ánimo. • Trabajar en un plan para cambiar las conversaciones. • Diseñar las conversaciones para crear estados de ánimo en tres en especiales los cuales son las ambición, confianza y resolución. <p>C. Dificultades.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Incumpliendo por parte de los jóvenes en la entrega de pedidos de la última sesión, que se recuerda no se pudo realizar debido a problema técnicos de conexión a la red. • La dificultad con la red continuo en este encuentro. 			